

Правозащитное Движение «Бир Дуйно Кыргызстан»

Ситуация с правами женщин и детей, охваченных феноменом миграции

С середины 2000-х годов число граждан Кыргызстана, вовлеченных в миграционные процессы, неуклонно росло. Около 50 000 кыргызов ежегодно уезжают из страны, чтобы работать за границей: в основном, в Россию и, в меньшей степени, в Казахстан.

С момента вступления Кыргызстана в Евразийский экономический союз (ЕАЭС) в августе 2015 года, процедуры для законного проживания и работы для мигрантов и членов их семей были упрощены, а доступ к медицинскому обслуживанию и образованию для детей улучшился. Однако основание для возможности получения доступа к социально-экономическим правам является подписание официального трудового договора с работодателем, поэтому мигранты, кто мигрирует на законных основаниях, часто не имеют письменного трудового договора не могут пользоваться этими правами и остаются очень уязвимыми. Законы, политика и практика в отношении миграции, как в самом Кыргызстане, так и в основных странах назначения, пока не включают в себя подхода, основанного на праве и учитывающего гендерные и возрастные аспекты.

В настоящее время почти 40% кыргызских мигрантов в России – женщины, в то время как таджикские и узбекские женщины представляют, соответственно, менее 20% от общего числа мигрантов из каждой из этих стран.

Риск нарушений прав женщин и детей особенно высок, поскольку они вдвойне уязвимы: как дети и женщины, а также как мигранты.

Женщины и дети подвержены дополнительным дискриминационным рискам, таким как психологическое, физическое и сексуальное насилие или жестокое обращение; трудовая или сексуальная эксплуатация. Они могут быть жертвами неадекватных условий труда и жилья, могут быть лишены доступа к медицинскому обслуживанию (среди прочего, к услугам в области сексуального и репродуктивного здравоохранения) и доступа к правосудию.

Нарушения прав мигрантов могут быть совершены как представителями правоохранительных органов, так и негосударственными субъектами, в том числе работодателями мигрантов, кыргызскими мигрантами или гражданами стран пребывания мигрантов, особенно в России, где сильны антимигрантские и ксенофобские настроения.

Озабоченность также вызывает растущее насилие в отношении кыргызских женщин-мигранток со стороны кыргызских мужчин – будь то со стороны их партнера или просто земляков. В Кыргызстане широко распространено бытовое насилие. В странах пребывания женщины-мигрантки становятся еще более уязвимыми к злоупотреблениям,

поскольку они удалены от своей семьи и общины. Сложные условия жизни могут привести к росту насилия. В контексте увеличения числа незамужних женщин, мигрирующих из Кыргызстана, в России было зафиксировано несколько актов агрессии в отношении кыргызских женщин, встречающихся с не-кыргызскими мужчинами.

Рекомендации:

1. Выполнить рекомендации договорных органов ООН касающихся защиты прав трудящихся мигрантов;
2. Ратифицировать Конвенцию МОТ относительно трудящихся-мигрантов 1975 г. (№ 143) (дополнительные положения);
3. Конвенцию МОТ о частных агентствах занятости, 1997 (№ 181); и Конвенцию МОТ о достойном труде домашних работников, 2011 (№ 189) о Ратифицировать Факультативный протокол к Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах (2013 г.).
4. Обеспечить защиту и соблюдения прав трудящихся мигрантов в соответствии с соглашениями в рамках ЕАЭС;
5. Содействовать развитию независимого профсоюза для трудящихся мигрантов из отправляющих и принимающих стран.