

**Выступление Президента
Ассоциации Деловых Женщин Казахстана
Раушан Сарсенбаевой
на заседании
«Толерантность и недискриминация»
Варшава, 4 октября 2006 г.**

В начале я хочу рассказать о достижениях в продвижении гендерного равенства в Казахстане и затем озвучить несколько рекомендаций для экспертов этого процесса.

Я возглавляю республиканскую общественную организацию «Ассоциация деловых женщин Казахстана». Нам десять лет. На протяжении этих лет мы целенаправленно работаем в области гендерного образования, гендерных исследований и гендерного анализа. В стране создана Национальная Комиссия по делам семьи и гендерной политике при Президенте Республики Казахстан. Её возглавляет Советник Президента госпожа Айткуль Самакова.

Сотрудничество Национальной Комиссии с женскими НПО и международными организациями даёт свои положительные результаты:

1) в 2003 году принята Концепция гендерной политики, в которой было заявлено, что Правительство Казахстана берёт на себя обязательства по обеспечению равных возможностей для мужчин и женщин в соответствии с Планом действий ОБСЕ по продвижению гендерного равенства;

2) в 2005 году Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев подписал Указ «О реализации Стратегии гендерного равенства в Республике Казахстан на 2006-2016 годы»;

3) на её основе разработан Национальный План по реализации гендерной политики на 2006-2010 годы. Согласно этому документу, все государственные структуры: министерства, ведомства, агентства, а также местные исполнительные органы в регионах обязаны отчитываться на заседании Национальной Комиссии по делам семьи и гендерной политике о мероприятиях, которые они проводят в сфере реализации гендерной политики;

4) Правительством внедряется грант на реализацию проектов в области гендерного образования. В этом году на данную инициативу уже выделено 500 тысяч долларов США.

5) в настоящее время наша организация совместно с депутатской группой «Отбасы» («Семья») Парламента Казахстана и при поддержке Центра ОБСЕ в Алматы организывает обсуждение проекта Закона Республики Казахстан «О равных правах и возможностях мужчин и женщин». Мы надеемся, что указанный закон будет принят Парламентом Республики Казахстан до конца текущего года.

Все вышеназванные нормативные и законодательные акты, а также другие меры свидетельствуют о том, что в стране воплощается политическая воля по реализации гендерной политики.

Однако, несмотря на то, что Правительство Республики Казахстан предпринимает важные шаги в направлении борьбы с гендерной дискриминацией, всё ещё сохраняются поводы для беспокойства в сфере обладания и использования женщинами своих прав в политической, социальной и экономической сферах, а также в области борьбы с насилием в отношении женщин.

Многие годы продолжается обсуждение законопроекта «О бытовом насилии», каждый раз Парламент Казахстана откладывает его принятие.

Сохраняется дискриминация женщин при приёме их на работу и дальнейшем карьерном росте, на низком уровне остаётся участие женщин на «политическом олимпе». Несмотря на то, что у нас в Правительстве Казахстана 4 женщины являются министрами, 1 – Советником Президента Казахстана, представительство женщин в Парламенте Казахстана – всего 10 %, а в маслихатах (местных органах представительской власти) – от 1 до 16 %. У нас нет ни одной женщины акима (губернатора) области, города. Политические партии игнорируют гендерный состав в своих партийных списках на выдвижение кандидатов в депутаты Парламента Казахстана.

Все эти обстоятельства являются преградами для полного и равного исполнения женщинами своих прав, а также для полноправного участия женщин в демократических процессах.

В целях эффективной реализации гендерной политики в стране в соответствии с обязательствами в рамках ратификации конвенции

CEDAW и Планом ОБСЕ по продвижению гендерного равенства необходимо осуществить следующие шаги:

- 1) разработать механизм по контролю, проведению мониторинга и оценки прогресса в выполнении «Стратегии гендерного равенства в Республике Казахстан»;
- 2) рассмотреть полномочия Национальной Комиссии по делам семьи и гендерной политике при Президенте Казахстана, которая имеет, к сожалению, только консультативно-совещательные функции, на Министерство по делам равенства, как, например, в Норвегии. Наделить бюджетом и на практике обеспечить систематическую и последовательную интеграцию гендерной проекции во всех её действиях, стратегиях и решениях, в соответствии с Планом ОБСЕ по продвижению гендерного равенства.